

05 **Karnataka Power Transmission Corporation Limited**
Departmental Examination – December 2020
SAS PART-I PAPER -V
(KEB Employees' Service Regulations, Human Resource Development
& KEB R & P Regulations)
(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date : 16.12.2020

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am TO 12:30pm

Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions on OMR sheets & the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ : ಆಬ್ಲೆಕ್ಟಿವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲು ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART-A/ಭಾಗ-ಎ

40

1. Suspension period of 5 months 28 days treated as leave at credit in the final orders of Disciplinary Authority can be considered as qualifying service for the purpose of pension.
A) True B) False C) Partially True D) None of the above
5 ತಿಂಗಳು 28 ದಿನಗಳ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ರಜೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ನೀಡಿರುವ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
2. Service Regulation 313 explains the _____
A) Classification of employees B) Family Pension
C) Duties of the officer Incharge of Audit D) None of the above
ನಿಗಮದ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 313 ವಿವರಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ.
A) ನೌಕರರ ವರ್ಗೀಕರಣ B) ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ
C) ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಕರ್ತವ್ಯ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
3. Employee retiring on superannuation on 30th June is entitle to casual leave of _____
A) 10 days B) 15 days C) 8 days D) 6 days
ಜೂನ್ 30ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರನಿಗಿರುವ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜಾ ಅರ್ಹತೆ _____ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
A) 10 ದಿವಸ B) 15 ದಿವಸ C) 8 ದಿವಸ D) 6 ದಿವಸ
4. Maximum of E.O.L. Considered as qualifying service for pension is _____ -
A) 3 Years B) 5 Years C) 2 Years D) 10 Years
ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವ ಗರಿಷ್ಠ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ _____
A) 3 ವರ್ಷ B) 5 ವರ್ಷ C) 2 ವರ್ಷ D) 10 ವರ್ಷ
5. Maximum DCRG amount admissible is. _____
A) Rs 1000000/- B) Rs 1500000/- C) Rs 2000000/- D) Rs 1200000/-
ಗರಿಷ್ಠ ಉಪದಾನದ ಮೊತ್ತ _____
A) ರೂ 1000000/- B) ರೂ 1500000/- C) ರೂ 2000000/- D) ರೂ 1200000/-
6. One of the step in motivating the subordinates is _____
A) Development B) Job satisfaction C) Social Security D) None of the above

ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಒಂದು ನಡೆ ಎಂದರೆ_____

A) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ B) ಕೆಲಸದಲ್ಲ ತೃಪ್ತಿ C) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. The lien of an employee on a permanent post which he holds substantively can be suspended if he is_____

A) Deputed out of the state or transferred to Foreign Service B) Retired
C) EOL for Long Period D) None of the above

ನೌಕರನು _____ ನಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಅವನು ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಹೊಂದಿರುವ ಶಾಶ್ವತ ಹುದ್ದೆಯ ಮೇಲಿನ ಹಕ್ಕನ್ನು ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

A) ರಾಜ್ಯದಿಂದ ಹೊರಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ ಅಥವಾ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ ಅನ್ಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ

B) ನಿವೃತ್ತಿಯೊಂದಿದಾಗ

C) ಅಧಿಕಾವಧಿ ಅನಾಧಾರಣ ರಜೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ

D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

8. The qualifying service for calculation of pension is reduced from 33 years to 30 years come into force from _____

A) 1-1-2019 B) 1-4-2019 C) 1-7-2019 D) 1-1-2020

ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ಈ ಹಿಂದೆ ಇದ್ದ 33 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಬದಲು 30 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ, ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತಂದ ದಿನಾಂಕ_____.

A) 1-1-2019 B) 1-4-2019 C) 1-7-2019 D) 1-1-2020

9. One of the essentials of good Communication is _____

A) Upward communication B) Motivation C) Management D) Participation

ಒಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಪರ್ಕಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಬೇಕಾದದ್ದು_____

A)ಮೇಲ್ಮುಖವಾದ ಸಂಪರ್ಕ B) ಪ್ರೇರಣೆ C) ನಿರ್ವಹಣೆ D) ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ

10. An employee summoned to give evidence in a departmental enquiry while on Leave is not entitled to Travelling Allowance.

A) True B) False C) Partially true D) None of the above

ನೌಕರನು ರಜಾದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಹೇಳಲು ಕರೆಸಿದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗೆ ಅರ್ಹನಿರುವುದಿಲ್ಲ.

A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

11. _____post of Junior Engineer(civil) shall be filled by direct recruitent

A) 90 % B) 50 % C) 40 % D) 10 %

ಶೇಕಡ _____ ರಷ್ಟು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಕಾಮಗಾರಿ) ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ

A) 90 B) 50 C) 40 D) 10

12. Camp Allowance for Hotline Staff of Rs_____ per day shall be paid to the Officers working in Hotline.

A) 500 B) 650 C) 750 D) 1000

ಕ್ಯಾಂಪ್ ಭತ್ಯೆಯನ್ನಾಗಿ ಪ್ರತಿ ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ._____ಅನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

A)500 B)650 C) 750 D)1000

13. KEB Employees Service Regulation come into force from _____

A) 1-1-1966 B) 1-1-1967 C) 1-1-1968 D) 1-1-1969

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ _____

A) 1-1-1966 B) 1-1-1967 C) 1-1-1968 D) 1-1-1969

14. Hazardous allowance is payable to the staff working at _____
 A) Gas plant B) D.G.Plant C) Wind plant D) None of the above
 ಅಪಾಯ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು _____ ರಲ್ಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
 A) ಗ್ಯಾಸ್ ಪ್ಲಾಂಟ್ B) ಡಿ.ಜಿ.ಪ್ಲಾಂಟ್ C) ವಿಂಡ್ ಪ್ಲಾಂಟ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ
15. House rent shall not be recovered from the workmen who are drawing a Basic pay of Rs. _____ and below
 A) Rs.28410 B) Rs.29510 C) Rs.27080 D) Rs.26270
 ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ರೂ. _____ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೂಲ ವೇತನ ಪಡೆದ ನೌಕರರಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
 A) ರೂ.28410 B) ರೂ.29510 C) ರೂ.27080 D) ರೂ.26270
16. Accident grant payable to a workman hospitalised for a period of more than seven days is Rs _____
 A) Rs 2150 B) Rs 1850 C) Rs 1950 D) Rs 2050
 ಅಪಘಾತಗೊಳಗಾಗಿ ಏಳು ದಿನಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು ದಿನ ಅಸ್ವತ್ತೆಯಲ್ಲರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಅಪಘಾತ ಭತ್ಯೆ ರೂ. _____
 A) ರೂ. 2150 B) ರೂ.1850 C) ರೂ.1950 D) ರೂ.2050
17. The candidate shall be called for interview in the ratio of _____ in order of merit
 A) 1:2 B) 1:3 C) 1:4 D) 1:5
 ನೇಮಕಾತಿ ನಿಮಿತ್ತದ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕರೆಯಲಾಗುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಯೋಗ್ಯತಾ ಪಟ್ಟಿಯ ಅನುಪಾತ _____
 A) 1:2 B) 1:3 C) 1:4 D) 1:5
18. The physical fitness required for a candidate for the post of Driver Gr-II under direct recruitment
 A) min height 150cm & weight 50kgs B) min height 160cm & weight 50kgs
 C) min height 170cm & weight 50kgs D) min height 180cm & weight 50kgs
 ಜಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2 ಹುದ್ದೆಗೆ ಬೇಕಾದ ದೈಹಿಕ ಅರ್ಹತೆ _____ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
 A) ಕನಿಷ್ಠ ಉದ್ದ 150ಸೆ.ಮಿ ಮತ್ತು ತೂಕ 50 ಕೆ.ಜಿ B) ಕನಿಷ್ಠ ಉದ್ದ 160ಸೆ.ಮಿ ಮತ್ತು ತೂಕ 50 ಕೆ.ಜಿ
 C) ಕನಿಷ್ಠ ಉದ್ದ 170ಸೆ.ಮಿ ಮತ್ತು ತೂಕ 50 ಕೆ.ಜಿ D) ಕನಿಷ್ಠ ಉದ್ದ 180ಸೆ.ಮಿ ಮತ್ತು ತೂಕ 50 ಕೆ.ಜಿ
19. PVC moulded shoes are issued to _____
 A) RT Staff B) MT Staff C) ME Staff D) None of the above
 ಪಿವಿಸಿ ಮೌಲ್ಡ್ಡ್ ಶೂಗಳನ್ನು _____ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ವಿತರಿಸಲಾಗುವುದು
 A) ಆರ್.ಟಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ B) ಎಂ.ಟಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
 C) ಎಂ.ಇ ಸಿಬ್ಬಂದಿ D) ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ
20. Admissible family pension to a judicially separated wife of an employee is
 A) Not eligible for family pension B) 50% of the normal pension
 C) Eligible for normal family pension D) 1/3 of normal family pension
 ನಿಗಮದ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಭೇಷ್ಠ ಹೆಂಡತಿಯು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಅರ್ಹ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ
 A) ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ B) ಸಾಮಾನ್ಯ ಪಿಂಚಣಿಯ 50% ರಷ್ಟು
 C) ಅರ್ಹ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ D) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ 1/3ರಷ್ಟು
21. Employee/Officers appointed prior to _____ are eligible for free electricity facility
 A) 8.5.1997 B) 7.5.1997 C) 6.5.1997 D) 6.5.1998

ದಿನಾಂಕ-----ರ ಮೊದಲು ನಿಗಮದ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರ/ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

- A) 8.5.1997 B) 7.5.1997 C) 6.5.1997 D) 6.5.1998

22. _____ is a Compensatory Allowance.

- A) Dearness Allowance B) Hill Allowance C) Shift Allowance D) All of the above
----- ಒಂದು ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ.

- A) ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ B) ಬೆಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ C) ಪಾಳ ಭತ್ಯೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

23. _____ Allowance is not allowed in addition to other allowance like Rural Allowance etc.

- A) Construction Allowance B) Dearness Allowance
C) Hill Allowance D) None of the above

ಗ್ರಾಮೀಣ ಭತ್ಯೆ ಮುಂತಾದ ಇತರ ಭತ್ಯೆಯ ಜೊತೆಗೆ ----- ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- A) ನಿರ್ಮಾಣ ಭತ್ಯೆ B) ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ C) ಬೆಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

24. The Cost of Memento on Retirement shall not be more than _____

- A) Rs. 6,500 B) Rs.5,600 C) Rs. 4,800 D) Rs. 3,600

ನಿವೃತ್ತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಜ್ಞಾಪಕಾರ್ಥಕದ (ಮೆಮೆಂಟೋವಿನ) ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ -----

- A) ರೂ. 6,500 B) ರೂ .5,600 C) ರೂ. 4,800 D) ರೂ. 3,600

25. The concept of Management by Objectives (MBO) was developed by _____

- A) Theo Haimann B) Flippo C) Prof.P.V.Rao D) Peter F. Drucker

ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬೈ ಆಬ್ಜೆಕ್ಟಿವ್ಸ್ (ಎಂಒಒ) ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದವರು, -----

- A) ಥಿಯೋ ಹೈಮನ್ B) ಫ್ಲಿಪ್ಪೊ C) ಪ್ರೊ.ಪಿ.ವಿ.ರಾವ್ D) ಪೀಟರ್ ಎಫ್. ಡ್ರಕ್ಟರ್

26. Double wages and Shift allowance is to be calculated on the _____.

- A) Basic pay + Dearness allowance B) Basic pay + Dearness pay
C) Basic pay + Dearness allowance + Dearness pay D) Basic pay only

ದ್ವಿಗುಣ ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಾಳ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ----- ಗಳ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಬೇಕು.

- A) ಮೂಲ ವೇತನ + ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ B) ಮೂಲ ವೇತನ + ತುಟ್ಟ ವೇತನ
C) ಮೂಲ ವೇತನ + ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ + ತುಟ್ಟ ವೇತನ D) ಮೂಲ ವೇತನ ಮಾತ್ರ

27. _____ portion of service rendered by an employee under Work charge establishment shall be considered as qualifying service for purpose of pension.

- A) One fourth B) Full C) Half D) None of the above

ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯ -----ಭಾಗವನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು B) ಪೂರ್ಣ C) ಅರ್ಧ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

28. In the event of death of an employee while in service after rendering a service of 30 years and whose basic pay is Rs. 1,22,240 the death Gratuity (DCRG) admissible is _____.

- A) Rs. 10,00,000 B) Rs. 15,00,000 C) Rs. 15,50,000 D) Rs. 20,00,000

ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ 1,22,240 ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನು 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ನಿಧನರಾದಾಗ ನೀಡಬಹುದಾದ ಮರಣ ಹಾಗೂ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನದ(ಡಿ.ಸಿ.ಆರ್.ಜಿ) ಮೊತ್ತ -----

- A) ರೂ. 10,00,000 B) ರೂ. 15,00,000 C) ರೂ. 15,50,000 D) ರೂ. 20,00,000

29. T.A bill for the month shall be submitted to the head of office within _____ days of the closure of the month.
 A) 20 days B) 15 days C) 10 days D) 30 days
 ಉಪ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಿಂಗಳ ಮುಕ್ತಾಯದ _____ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕಚೇರಿಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
 A) 20 ದಿನಗಳು B) 15 ದಿನಗಳು C) 10 ದಿನಗಳು D) 30 ದಿನಗಳು
30. An employee dismissed from service is eligible for _____
 A) Earned leave encashment B) 50% pension
 C) 1/3 of Commutation D) None of the above
 ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ ನೌಕರ _____ ಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.
 A) ಗಳಿಸಿದ ರಜೆ ಎನ್‌ಕ್ಯಾಶ್‌ಮೆಂಟ್ B) 50% ಪಿಂಚಣಿ
 C) 1/3 ಕಮ್ಯುಟೇಷನ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ
31. _____ is explained in Regulation No 293 to 307 of BESR
 A) Study Leave B) Full pay Leave C) Foreign Service D) None of the above
 ಸೇವಾ ನಿಯಮದ ನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 293 ರಿಂದ 307 ರಲ್ಲಿ _____ ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.
 A) ವ್ಯಾಸಂಗ ರಜೆ B) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ C) ವಿದೇಶಿ ಸೇವೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ
32. One of the minimum qualification prescribed for the direct Recruitment of Assistant Accounts officer is
 A) MBA (Marketing) B) MBA (HR) C) MBA (Finance) D) All the above
 ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಇರಬೇಕಾದ ಒಂದು ಅರ್ಹತೆ _____ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
 A) ಎಂ.ಬಿ.ಎ (ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್) B) ಎಂ.ಬಿ.ಎ (ಹೆಚ್.ಆರ್)
 C) ಎಂ.ಬಿ.ಎ (ಫೈನಾನ್ಸ್) D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವು
33. EX- Serviceman means a person who has served in any ranks in the Armed Forces of the union for a continuous period of not less than _____ after attestation.
 A) 8 months B) 6 Years C) 1 Year D) None of the above
 ಎಕ್ಸ್- ಸರ್ವಿಸ್ ಮ್ಯಾನ್ ಎಂದರೆ, ಒಕ್ಕೂಟದ ಸಶಸ್ತ್ರ ಪಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ _____ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವುದನ್ನು ಧೃಢೀಕರಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿ.
 A) 8 ತಿಂಗಳ B) 6 ವರ್ಷಗಳ C) 1 ವರ್ಷ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ
34. Appointment to posts with the minimum pay of the time scale of Rs 20,220 and above but below Rs 41,130 is classified under
 A) Group C B) Group A C) Group D D) Group B
 ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ರೂ 20,220 ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆದರೆ ರೂ 41,130 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು _____ ಎಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ
 A) ಗುಂಪು ಸಿ B) ಗುಂಪು ಎ C) ಗುಂಪು ಡಿ D) ಗುಂಪು ಬಿ
35. Annual Increment can be sanctioned during the period for which employee was on. _____
 A) Deputation B) Casual Leave C) Foreign Service D) All of the above
 ನೌಕರರು ಈ ಕೆಳಗಿನ _____ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ/ಅವಧಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A) ನಿಯೋಜನೆ B) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ C) ಇತರೆ ಸೇವೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

36. _____ are the methods of reviewing the performance appraisal of an officer / employee.

- A) Performance review
B) Ranking and Rating scale methods
C) Average methods
D) None of the above.

----- ಎಂಬುದು ಅಧಿಕಾರಿ / ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳು.

- A) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಮರ್ಶೆ
B) ಶ್ರೇಯಾಂಕ ಮತ್ತು ರೇಟಿಂಗ್ ಪ್ರಮಾಣದ ವಿಧಾನಗಳು
C) ಸರಾಸರಿ ವಿಧಾನಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ.

37. _____ Increment is not admissible to the employee who forgoes the promotion.

- A) Special Increment
B) Annual Increment
C) Additional Increment
D) Stagnation Increment

ಬಡ್ಡಿ ಮುಂದೂಡುವ/ತ್ಯಜಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ -----ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- A) ವಿಶೇಷ
B) ವಾರ್ಷಿಕ
C) ಹೆಚ್ಚುವರಿ
D) ಸ್ಥಗಿತ

38. Specialized Work allowance is sanctioned upto maximum of

- A) 8% of Basic Pay subject to maximum of Rs. 800 per month.
B) 5% of Basic Pay subject to maximum of Rs. 750 per month.
C) 10% of Basic Pay subject to maximum of Rs. 1,000 per month.
D) None of the above.

ವಿಶೇಷ ಕೆಲಸದ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿ -----

- A) ಮೂಲ ವೇತನದ 8% ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 800
B) ಮೂಲ ವೇತನದ 5% ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 750
C) ಮೂಲ ವೇತನದ 10% ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 1,000 .
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ.

39. An employee has married two wives. He claims T.A on H.T.C for both wives on the ground that he has married both of them:

- A) T.A claim should not be admitted
B) T.A claim should be admitted
C) Only one wife is eligible
D) None of the above

ಉದ್ಯೋಗಿ ಇಬ್ಬರನ್ನು ಮದುವೆಯಾಗಿದ್ದಾನೆಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ, ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಊರಿನ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ (ಹೆಚ್.ಟಿ.ಸಿ) ಬಲ್ ನಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಇಬ್ಬರ ಹೆಂಡತಿಯರಿಗೂ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾನೆ.

- A) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಬಲ್ ನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬಾರದು
B) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಬಲ್ ನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕು
C) ಒಬ್ಬ ಹೆಂಡತಿ ಮಾತ್ರ ಅರ್ಹಳು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

40. One of the advantages of a systematic and scientific training program is _____

- A) Consistency
B) Motivation
C) Personnel Growth
D) Co-ordination

ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಮತ್ತು ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಒಂದು ಪ್ರಯೋಜನವೆಂದರೆ-----

- A) ಸ್ಥಿರತೆ
B) ಪ್ರೇರಣೆ
C) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ
D) ಸಮನ್ವಯ

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ

1. Define the following

10x1=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ

a) Stagnation Increment

ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ

b) Competent Authority

ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

c) Holiday

ರಜಾದಿನ

d) Class and Grade

ವರ್ಗ ಮತ್ತು ಶ್ರೇಣಿ

e) Personal Pay

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ

f) Substantive pay

ಸಬ್ಸ್ಟಾಂಟಿವ್ ವೇತನ

g) Age

ವಯಸ್ಸು

h) Continuous Service

ನಿರಂತರ ಸೇವೆ

i) First Appointment

ಮೊದಲ ನೇಮಕಾತಿ

j) Honorarium

ಗೌರವ ಧನ

2. Write short Notes on

6x2½=15

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

a) Physically handicapped candidate

ಅಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ

b) Sources of Recruitment

ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯ ಮೂಲಗಳು

c) Procedure of Promotion

ಪದೋನ್ನತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

d) Special increment for promotion of small family norms

ಸಣ್ಣ ಕುಟುಂಬ ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ

e) Methods of Performance Appraisal

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳು

f) Leave salary Advance

ರಜಾ ಸಂಬಳ ಮುಂಗಡ

3. Distinguish between the following. (Any Two)

2x5=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.(ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ)

a) Maternity leave - Paternity leave

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ - ಪಿತೃತ್ವ ರಜೆ

b) Home travel Concession-Leave travel Concession.

ಸ್ವಂತ ಊರಿನ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಬತ್ಯೆ-ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಬತ್ಯೆ

c) Downward Communications and Upward Communications

ಕೆಳಮುಖ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮುಖ ಸಂವಹನ.

4. Answer the following in detail

5x5=25

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

a) Explain the Provisions relating to joining time?

ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

b) Explain the Regulations relating to nomination?

ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ?

c) Explain the conditions for sanction of education leave

ಶಿಕ್ಷಣ ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

d) Mention the different kinds of allowances and briefly explain the Special Locality

Allowance

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ

e) Explain the rules relating to sanction of Special disability leave to the Officers/employee.

ಅಧಿಕಾರಿಗಳು / ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯದ ರಜೆ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

* * * * *